

Es un gran privilegio -y, al mismo tiempo, una gran responsabilidad- presentar esta primera **Memoria de Sostenibilidad** de nuestra empresa, resultado de un proceso de reflexión y compromiso que **GESPORT, S.L. Gestión Deportiva** inició en **2009** con el fin de **implantar progresivamente criterios de responsabilidad social** en su estrategia, su planificación y su gestión.

De este modo deseamos incorporarnos a un movimiento de carácter global en el que participan activamente miles de organizaciones públicas y privadas y millones de personas, persiguiendo **avanzar juntos en el camino de la sostenibilidad**. Entendemos que la responsabilidad social empresarial debe contemplar criterios de sostenibilidad en su triple dimensión económica, ambiental y social y para lograrlo hemos iniciado un proceso a largo plazo que deberá conducirnos progresivamente hacia la meta deseada.

No estamos realizando solos este camino, sino que lo hacemos -junto con un buen número de empresas navarras- gracias al apoyo del **Departamento de Desarrollo Rural, Industria, Empleo y Medio Ambiente del Gobierno de Navarra** y de la **Fundación Centro de Recursos Ambientales de Navarra (CRANA)**.

El camino va a ser largo y complejo. La RSE exige nuevas formas de hacer y la adopción de claros principios éticos y un comportamiento responsable, así como una mayor vinculación de la empresa con la comunidad en la que desarrolla sus actividades. **La transparencia es un componente esencial de esta nueva visión de nuestra empresa** y es por ello que ponemos aquí -a disposición de nuestros trabajadores y trabajadoras, clientes, proveedores y el conjunto de la sociedad del que formamos parte- información relevante sobre nuestra actividad y sobre nuestros planes de futuro.

En el marco de este proceso hemos podido identificar algunas de las **buenas prácticas** ya existentes en la empresa, en particular:

- o Pagos anticipados a proveedores/as y subcontratistas.
- o Realización de estudios de costes por departamentos.
- o Reducción de materias primas utilizadas en la empresa.
- o Mantenimiento e implementación de una política medioambiental.
- o Mantenimiento e implementación de un sistema de gestión medioambiental certificado según norma internacional UNE EN ISO 14001:2004.
- o Realización de un plan de igualdad dentro de la empresa.



- o Mantenimiento e implementación de un sistema de gestión de la calidad certificado según norma internacional UNE EN ISO 9001:2008.

Además, hemos detectado también **algunas áreas y ámbitos de trabajo en los que estamos decididos a mejorar** en **Junio 2011- Junio2012**, en concreto

- o Suministrar información transparente que refleje la imagen fiel de la situación de la empresa y de sus estados financieros.
- o Realizar más Inversión socialmente responsable.
- o Elaboración de dossier informativo medioambiental para los concursos públicos.
- o Cumplimiento de plan de actuación para la mejora continua del sello re-concilia.
- o Cumplimiento de programa de seguridad y salud de los trabajadores/as y ambiental 2011 de objetivos metas e indicadores
- o Cumplimiento de plan de actuación del plan de igualdad implantado dentro de la empresa

Asumimos nuestro **decidido compromiso con este proceso**, del que estamos dispuestos a informar periódicamente a trabajadores/as, clientes/as, proveedores/as y otros grupos y colectivos interesados en las actividades de esta empresa y en su repercusión económica, ambiental y social. Además, serán bienvenidas todas las sugerencias, propuestas e ideas que en este sentido puedan ayudarnos a alcanzar la meta deseada.

Esta Memoria de Sostenibilidad es **una herramienta de comunicación de la RSE de nuestra empresa**. La difundiremos a todos nuestros grupos de interés como resultado de nuestro trabajo y compromiso por la sostenibilidad en nuestro negocio.

NURIA RUIZ FELIÚ

GERENTE



En Mutilva Alta a fecha 7 de agosto de 2012#

