






COMPROMISO GESPORT IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES

En Gesport gestión deportiva S.L, somos conscientes que nuestra gestión empresarial tiene que estar en consonancia con las necesidades y demandas de la sociedad, y por ello dentro de las acciones de nuestro III Plan de Igualdad, siguiendo las directrices que marca la legislación en la materia y, por tanto, con sujeción absoluta a la integración del principio de igualdad de trato y de oportunidades tal y como se recoge en la ley orgánica 3/2007, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, y lo establecido por el Real Decreto-ley 6/2019, de medidas urgentes para la garantía de la igualdad, hemos querido volver comunicar nuestro compromiso con la IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES en la empresa.

Desde 2010 y hasta la actualidad, hemos venido implantando diferentes Planes de Igualdad, realizados con ilusión y en beneficio aquellas personas que forman parte de nuestra empresa, trabajadoras y trabajadores, clientes, proveedores, personas usuarias de instalaciones y actividades, y todos aquellos que día a día nos ayudan a crecer como empresa.

Es por ello qué publicamos nuestro compromiso a seguir trabajando por y para:

-  La igualdad de oportunidades y de trato entre todas las personas, independientemente de factores como la edad, la funcionalidad, la identidad de género, la orientación sexual, el origen, la religión o credo, ideas políticas....
-  La conciliación de la vida personal y laboral de nuestras trabajadoras y trabajadores.
-  Evitar que se den en la empresa situaciones de acoso laboral, acoso sexual y por razón de sexo.
-  Trabajar en la mejora continua de nuestro servicio prestado, creando espacios seguros
-  La Prevención de la violencia de género.

¡Seguimos trabajando por alcanzar nuestro objetivo!

GESPORT GESTIÓN DEPORTIVA S.L.